

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพิ่มคุณภาพของงานให้ทรัพยากรบุคคลเกิดความพึงพอใจเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม จึงกำหนดนโยบายต่างๆ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้/บาท	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง</p> <p>เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก มีความสอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในองค์กร</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคกที่เปลี่ยนไป</p> <p>๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก</p> <p>๑.๓ จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากร และการบริหารค่าตอบแทน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อวางแผนอัตรากำลังและสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก</p> <p>๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเกิดความสอดคล้องในการดำเนินงาน</p>	-	รายละเอียดภาคผนวก ๑

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้/บาท	หมายเหตุ
<p>๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง</p> <p>เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินการวางแผนกำลังคน และสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งตามคุณลักษณะ มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดังนี้</p> <p>๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวโคก แจ้งเวียน ให้ส่วนราชการทุกส่วนทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๒.๔ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล โดยประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นให้ทราบ</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก</p> <p>๒.๒ สรรหาพนักงานเทศบาลโดยวิธีการประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒.๓ จัดทำคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสายงานปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง โดยรับโอนผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น</p> <p>๒.๔ ดำเนินการร้องขอให้ กท. กสธ. ดำเนินการสรรหา</p> <p>๒.๕ จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	-	รายละเอียดภาคผนวก ๒

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้/บาท	หมายเหตุ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>เทศบาลตำบลหนองบัวโคก มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางในการประเมินผลการทำงานในการพิจารณาประกอบตำแหน่งต่างๆ เช่น การพิจารณาความดีความชอบประจำปี การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๓.๑ การประเมินผลการทำงานปีละ ๒ ครั้ง ตาม ซึ่งงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน) เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ</p> <p>๓.๒ การประเมินผลการทำงาน ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อบรรเทาภาระของพนักงานต่างๆ เช่น พิจารณาการความดีความชอบ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง</p> <p>๓.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมประกอบด้วย</p> <p>(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รองปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ</p>	<p>๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานเทศบาลครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>รายละเอียดภาคผนวก ๓</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้/บาท	หมายเหตุ
<p>(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เป็นบุคลากร</p> <p>๓.๔ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ทั้งผู้รับ การประเมินมีโอกาสซักถามและแสดงความคิดเห็นต่อผลการ ประเมินของตนเองและมีส่วนร่วมกับผู้ประเมินในการที่กแผนเพื่อ พัฒนาตนเองต่อไป</p>			
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่งของบุคลากรเทศบาล โดยเทศบาลตำบลหนองบัว โคก มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการ ตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรใน หน่วยงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน นั้น ๆ</p> <p>๔.๓ จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เทศบาล สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้างเทศบาล</p>	<p>๔.๑ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.๒ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานในสายในตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้า</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกให้เรียนรู้ ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะ ตำแหน่ง ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๘๕,๘๐๒-</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>รายละเอียด ภาคผนวก ๔</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้/บาท	หมายเหตุ
<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การดำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ</p> <p>๕.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p> <p>๕.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณ ภาพชีวิตที่ดี ในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงานด้วยความปลอดภัย</p> <p>๕.๓ การมอบหมายงาน โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้แก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๕.๔ จัดทำโครงการตรวจความพร้อมใจของผู้รับบริการ</p>	<p>๕.๑ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง</p> <p>๕.๒ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ กำหนด</p> <p>๕.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นผู้ปฏิบัติงาน เพื่อมอบหมายงานให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และมีความชัดเจน</p> <p>๕.๔ จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาท้องถิ่น – ท้องที่สัมพันธ์ เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์ สัมพันธภาพบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๕.๕ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้มีระบบความปลอดภัย เพื่อ ป้องกันความเสียหาย เช่น ติดตั้งกล้อง CCTV ทั้งภายในและ ภายนอกอาคารสำนักงานติดตั้งเฟล็ง ภายในอาคาร ๒ จุด และ ภายนอกอาคาร และมีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสง สว่างเพียงพอ อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ ของสำนักงาน</p> <p>๕.๖ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้จัดทำโครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุง แก้ไข ระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p> <p>ไม่มีงบประมาณ</p> <p>ไม่มีงบประมาณ</p> <p>ไม่มีงบประมาณ</p> <p>๕๖,๕๐๐-</p> <p>๔๐๐,๐๐๐-</p> <p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>รายละเอียด ภาคผนวก ๕</p>

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ชี้/บาท	หมายเหตุ
<p>๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.๑. สร้างค่านิยมที่ดี มั่นใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกัน การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่ง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๖.๒. จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาล</p> <p>๖.๓. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ การประมวล จริยธรรมฯ โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๖.๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกฎหมาย ระเบียบ หนังสือที่เกี่ยวข้องกับการ รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๖.๒. เทศบาลดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการตาม แผนการป้องกันการทุจริต</p> <p>๖.๓. เทศบาลจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานของเทศบาลเพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยา ของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๙,๓๐๐.-</p>	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖




(นายวิศิษฐ์ ประภากรแก้วรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก

ภาคผนวก ๑

เห็นชอบ

เอกสารลับที่ **17**
(เฉพาะ งานจังหวัด)

เอกสารประกอบการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้าง
กรมส่งเสริมการค้า

1. การกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ ประกอบด้วย

- โครงสร้างการบริหารส่วนราชการ (ข้อ 8 (8.1 - 8.2))
- ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ 9)
- แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและงบอุดหนุนปี 3 ปี (ข้อ 10)

2. กำหนดตำแหน่งใหม่ (ถ้ามี) นักวิชาการส่งเสริมการค้าในสาขาการ (ข้อ 11)

 - ผู้เชี่ยวชาญจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเขตติดต่อหน่วยงานในสาขาการ

 - เขตติดต่อแห่งใหม่ 10-2-11-3801-001 สังกัดหน่วยงานภายใน

3. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 (ตามข้อ 9)

- ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 38.82%
- ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 38.00%
- ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 37.19%

4. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ปี 64
คิดเป็นร้อยละ 37.77%

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก
อำเภอจัตุรัส
จังหวัดชัยภูมิ

เห็นชอบ

เอกสารประกอบการพิจารณาการปรับปรุง
แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2564-2566)

1. ขอบุญสิทธิแห่งพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

- 1. ตำแหน่งการโรง
- 2. ตำแหน่งคนงานประจํารถขยะ
- 3. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

 - สังกัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในสาขาการ

 - สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 (ตามข้อ 9)


- ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 36.83%
- ปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 36.07%

3. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ปี 65
คิดเป็นร้อยละ 33.95%

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก
อำเภอจัตุรัส
จังหวัดชัยภูมิ

ภาคผนวก ๒

ที่ ขย ๕๓๓๐๘/ ๕๗๔



สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวลำภู
๓๓๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองบัวลำภู
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๖๑๒๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับ ประชามติและกรรมการพนักงานท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๖๑๒๐

ซึ่งตั้งลงมาด้วย

๑. ตำแหน่งว่างราชการหรือขออา	จำนวน ๒ ชุด
๒. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ	จำนวน ๒ ชุด
๓. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ	จำนวน ๒ ชุด
๔. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ	จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่ส่งถึง ได้ส่งการไปตรวจสอบพร้อมแจ้งตำแหน่งว่าง และรวบรวมข้อมูลตาม
แบบขอใช้บัญชีรายชื่อข้าราชการ ตามระเบียบแล้ว เป็น

เทศบาลตำบลหนองบัวลำภู ได้ตรวจสอบแบบขอใช้ถึง ๓ มิ.ย.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ มีตำแหน่งว่าง
ว่าง สำนักงานประเภทที่ว่างและต่องานประเภทที่ว่าง และจัดตั้งอัตราว่างที่ว่างตั้งแต่แรกตั้งแล้วไว้ใน
ระดับปฏิบัติงานประจำ อบจ.บุรีรัมย์ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ
ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการที่ว่างราชการ ๑. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ ๒. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ
ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการที่ว่างราชการ ๑. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ ๒. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ
ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการที่ว่างราชการ ๑. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ ๒. ตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตามอำนาจต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลำภู

11

ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวลำภู

เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองบัวลำภู อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์รับโอน (ย้าย)
พนักงานเทศบาลสามัญหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยประสงค์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
อื่น จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งรับโอนตามอัตรากำลัง

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
(นายเกษมชัย อธิราชกุล ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
(นายประจักษ์ ๑ อัตรา)	จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ

๓. นักวิชากรหัวหน้ากองและแผน (นักวิชาการชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
(นายวิเศษ ๑ อัตรา)	จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป

๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (นักวิชาการชำนาญการ)	จำนวน ๑ อัตรา
(นายประจักษ์ ๑ อัตรา)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานเทศบาลสามัญหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้ใด มีความประสงค์จะโอน (ย้าย) และ
คุณสมบัตินั้นตรงกับตำแหน่งที่ว่างราชการตามแผนอัตรากำลังของ อบจ.บุรีรัมย์ (ย้าย) หรือมีตำแหน่งว่างราชการที่ว่างราชการ
หนังสือมอบหมายโอน (ย้าย) หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา และเอกสารหลักฐานอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องส่งสำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวลำภู อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน
(ย้าย) ดังนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ) นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลำภู

11



สำนักงาน ก.ย.ช.

กระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

พระจําปรับทราบ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ ประกอบกับมาตรา ๒๒๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย...

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบบริหารงานบุคคล (Personnel Management)...

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินผล...

หน้า ๒ จาก ๒ หน้า

ที่นาก... ดึงเน ร้อยละ ๘๕... ดึงเน ร้อยละ ๗๕... ดึงเน ร้อยละ ๖๕... ดึงเน ร้อยละ ๖๐... ดึงเน ร้อยละ ๕๕... ดึงเน ร้อยละ ๕๐...

ทั้งนี้ ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม...

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดที่ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา...

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสุวิทย์... รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ภาคผนวก ๓ (ต่อ)



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 15 ของประมวลกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในกระทรวง พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2562 และระเบียบว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2562 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2566 และมติของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการประเมินผลปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2566"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 4 ในประกาศนี้
"หน่วยงานผู้ถูกประเมิน" หมายความว่า หน่วยงานที่ดำเนินการประเมิน
"บุคลากรทางการศึกษา" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 5 ในผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2562 โดยยึดหลักการปฏิบัติตนและประกอบหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ 6 การประเมินผลการทำงานของผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2562 ให้ดำเนินการโดยผู้ประเมินผล

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2566

(7) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลตามข้อ (1) มีความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชา
และอนุมัติไปให้ดำเนินการ จัดส่งผลการประเมินผลการทำงานของผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แก่ผู้บังคับบัญชาของครูและบุคลากรทางการศึกษา

(8) ให้บุคคลภายนอกซึ่งมีอยู่ทั่วไปในสังคมที่มิใช่สมาชิกของกระทรวงศึกษาธิการ
โดยทั่วกัน หรือเป็นการขอข้อมูลของหน่วยงานของรัฐในวงกว้างแก่บุคคลอื่นที่ไม่ใช่
ผู้บังคับบัญชา

ข้อ 14 ให้บุคคลภายนอกซึ่งมีอยู่ทั่วไปในสังคมที่มิใช่สมาชิกของกระทรวงศึกษาธิการ
โดยทั่วกัน หรือเป็นการขอข้อมูลของหน่วยงานของรัฐในวงกว้างแก่บุคคลอื่นที่ไม่ใช่
ผู้บังคับบัญชา

ข้อ 15 ให้บุคคลภายนอกซึ่งมีอยู่ทั่วไปในสังคมที่มิใช่สมาชิกของกระทรวงศึกษาธิการ
โดยทั่วกัน หรือเป็นการขอข้อมูลของหน่วยงานของรัฐในวงกว้างแก่บุคคลอื่นที่ไม่ใช่
ผู้บังคับบัญชา

ข้อ 16 ให้บุคคลภายนอกซึ่งมีอยู่ทั่วไปในสังคมที่มิใช่สมาชิกของกระทรวงศึกษาธิการ
โดยทั่วกัน หรือเป็นการขอข้อมูลของหน่วยงานของรัฐในวงกว้างแก่บุคคลอื่นที่ไม่ใช่
ผู้บังคับบัญชา

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2565

นางสาว น. น. น. 30 กันยายน พ.ศ. 2565


นางสาว น. น. น. 30 กันยายน พ.ศ. 2565

นางสาว น. น. น. 30 กันยายน พ.ศ. 2565

นางสาว น. น. น. 30 กันยายน พ.ศ. 2565

นางสาว น. น. น. 30 กันยายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก ๓ (ต่อ)



นายสุภัทน์

คำสั่งทบวงการัดทบทวนข้อบังคับ
ที่ ๒๔๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ดำรงประจำ

ประจักษ์ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)


อาศัยอำนาจตามความในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม มาตรา ๒๕๖ และที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ดำรงประจำ ประกอบด้วย ๑๓ คน ดังนี้

๑. นางสาวอโนทัย คำภาค	หัวหน้าสำนักปลัดทบวงมหาวิทยาลัย	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางกศรา ปลั่งถนอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๓. นายประเสริฐ ออมตฤณ	นักวิชาการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยากุล	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวอัญชิกา ไชยไธสง	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาโท	เป็นกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ผู้รับทราบแต่งตั้ง ทำหน้าที่ให้สัตยาบันและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ดำรงประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจักษ์ฉบับประมวล พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่แนบไปให้ที่ประชุม และรายงานผลให้ทบวงมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย ประสาทกรมวิฑวัตร)
นายกทบวงมหาวิทยาลัย



นายสุภัทน์

คำสั่งทบวงการัดทบทวนข้อบังคับ
ที่ ๒๔๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของทบวงมหาวิทยาลัย
ประจักษ์ฉบับประมวล ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

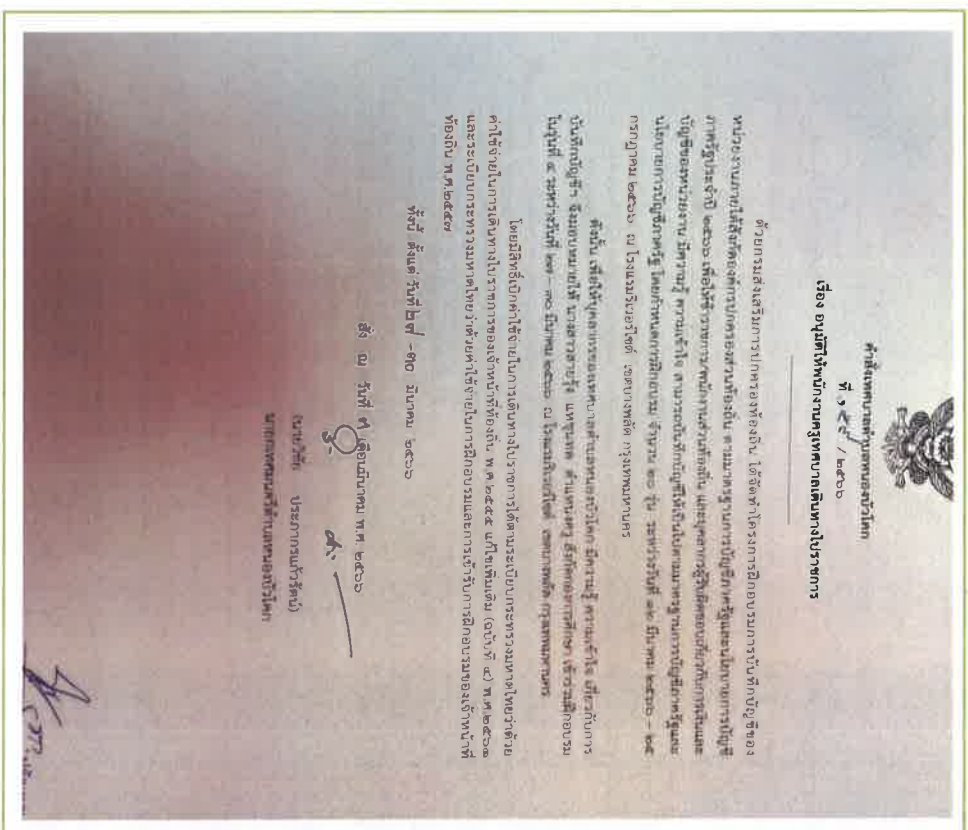
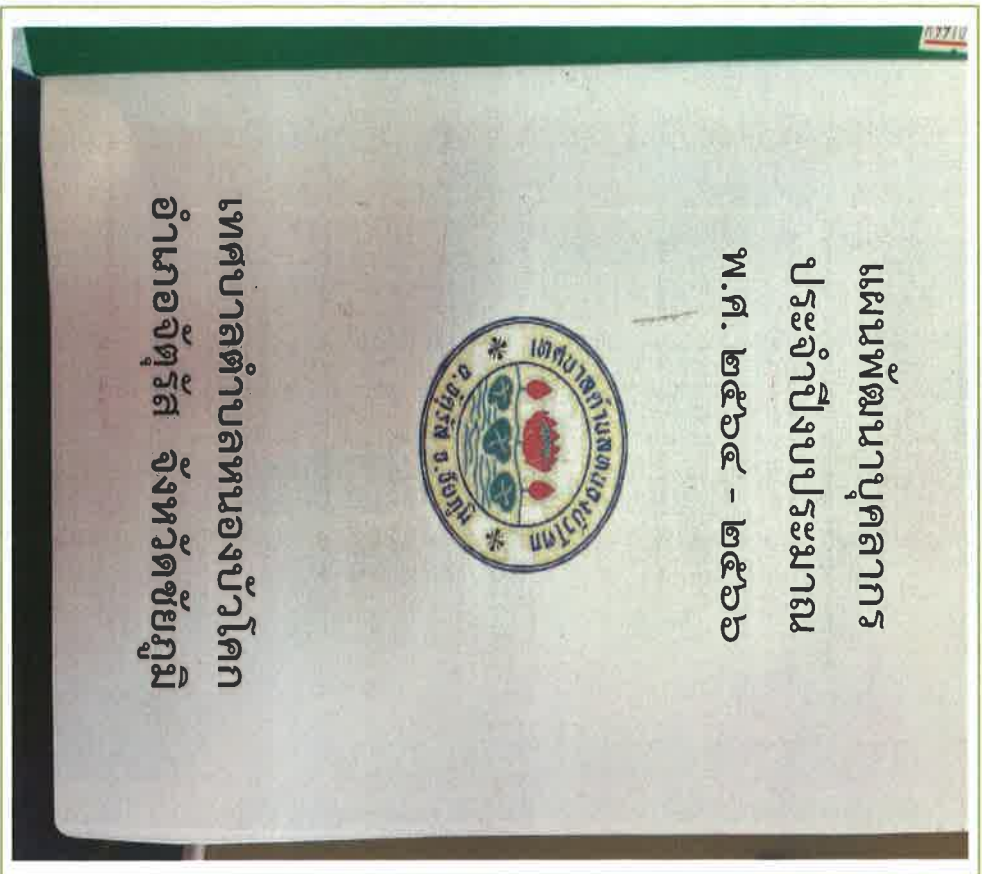
อาศัยอำนาจตามความในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรม มาตรา ๒๕๖ และที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ดำรงประจำ ประกอบด้วย ๑๓ คน ดังนี้

๑. นางสาวอโนทัย คำภาค	หัวหน้าสำนักปลัดทบวงมหาวิทยาลัย	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางกศรา ปลั่งถนอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๓. นายประเสริฐ ออมตฤณ	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาโท	เป็นกรรมการ
๔. นายประเสริฐ ออมตฤณ	นักวิชาการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยากุล	เป็นกรรมการ
๕. นางสาวอัญชิกา ไชยไธสง	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาโท	เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ผู้รับทราบแต่งตั้ง ทำหน้าที่ให้สัตยาบันและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทบวงมหาวิทยาลัย และผู้ดำรงประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจักษ์ฉบับประมวล พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่แนบไปให้ที่ประชุม และรายงานผลให้ทบวงมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

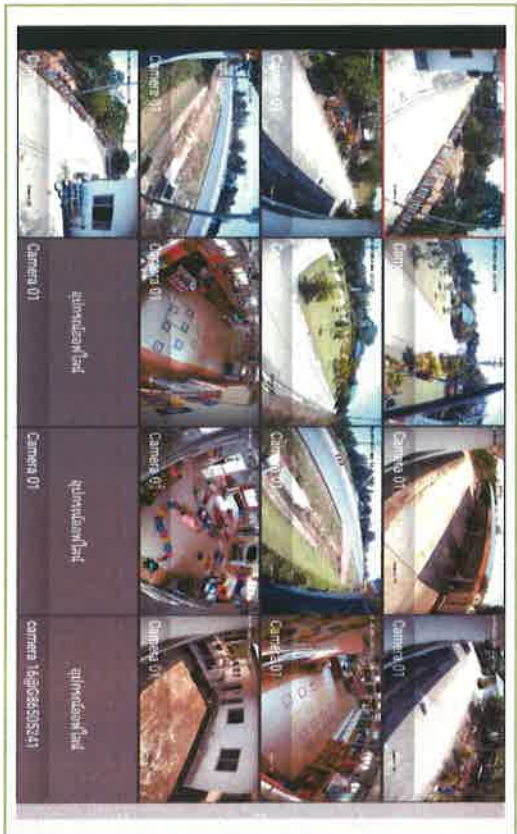
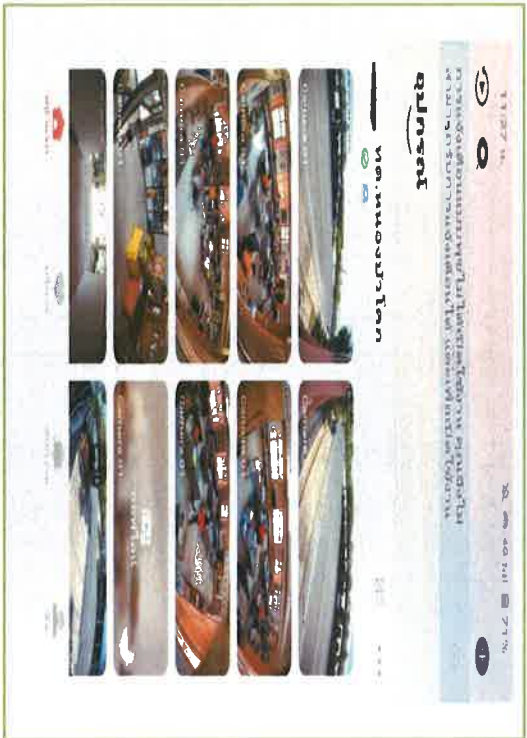
(นายวิชัย ประสาทกรมวิฑวัตร)
นายกทบวงมหาวิทยาลัย



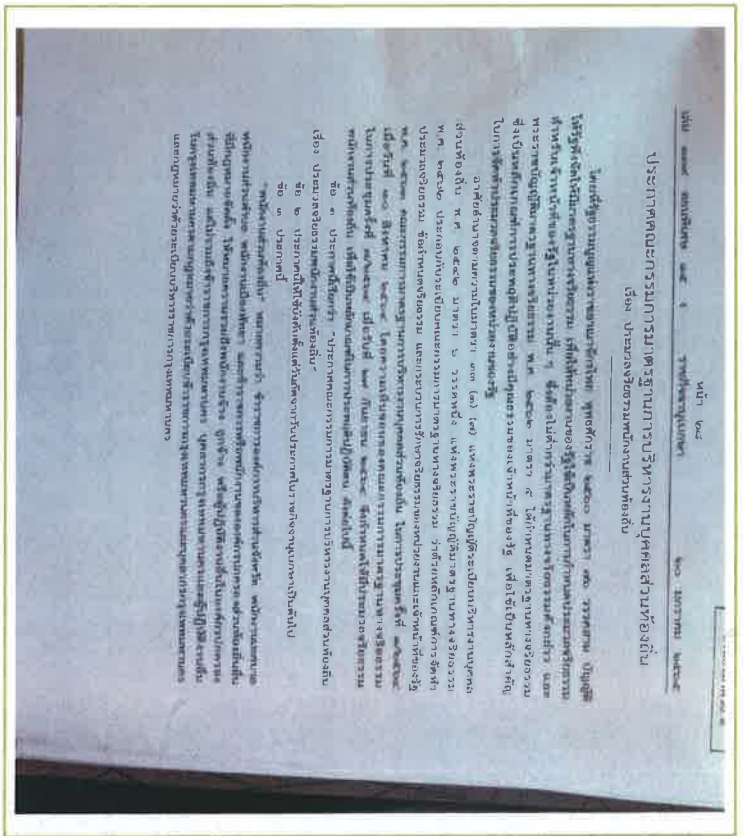
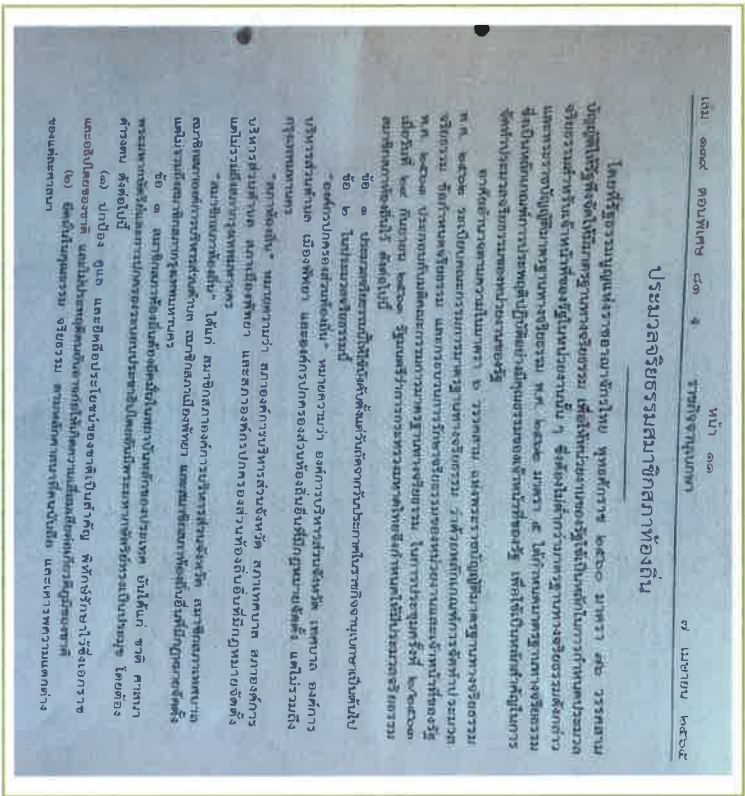
ภาคผนวก ๕ (ต่อ)



ภาคผนวก ๕ (ต่อ)



ภาคผนวก ๒



ภาคผนวก ๒ (ต่อ)

