



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพจึงมีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก

- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่

๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

- การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวโคก แจ้งเวียนให้ให้ส่วนราชการทุกส่วนทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

- การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

- ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเพื่อเป็นประโยชน์ในการใช้งาน และสะดวกในการบริหารงานบุคคล

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน) เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ

๔. การพัฒนา...

๔. การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรเทศบาล โดยเทศบาลตำบลหนองบัวโคกได้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน นั้น ๆ

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

- ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ

- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้วยความปลอดภัย
- การมอบหมายงาน โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- สร้างค่านิยมที่ดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่งและยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕




(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก