

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ อุปสรรค
<p>๒. การสรรหาบุคคล</p> <p>- การสรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและ เพื่อขงพอต่อภารกิจงานของเทศบาล</p>	<p>- ดำเนินการสรรหา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลหนองบัวโคกดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>(๑) รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตาม คำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้า พนักงานพิเศษปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๓๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>- การรับโอนย้าย เป็น ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร มีการปรับเปลี่ยน บุคลากรอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะของการ โอนย้าย ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินการรับผิดชอบ งาน</p>
<p>๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี๒๕๖๕ ครึ่ง ที่ ๑ และครึ่งที่ ๒</p>	<p>- เพื่อให้ในการประกอบกร พิจารณาการพิจารณาความดี ความชอบ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) พนักงานเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาลครู และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>- เพื่อให้ประกอบการพิจารณาต่อ สัญญาจ้างของพนักงานจ้าง</p>	<p>- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ตามระเบียบ ขั้นตอน วิธีการที่กำหนด</p>	<p>- เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้ประเมินบุคลากร ผ่านกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตามคำสั่งฯ และรายงานการประชุม</p>	<p>- ปัญหาด้านเครื่องมือ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีการ กำหนดแบบฟอร์มใน การประเมินขั้นต้น ที่ยังยาก ซ้ำซ้อน - ควรมีการซักซ้อม ทำ ความเข้าใจในการ จัดทำแบบประเมินฯ - บุคลากรควรจัดทำ แฟ้มถือสำหรับการจัดทำ แบบประเมิน รายละเอียดครบถ้วน และชัดเจน</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ อุปสรรค
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การจัดทำ แผนพัฒนามาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อให้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะ อีททั้งหมดสามารถนำความรู้ ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ใน การปรับปรุงและพัฒนางานองค์กรให้มี ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ จากภาคการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กับวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม ร่วมกัน</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร</p>	<p>- วัตถุประสงค์ในการทำงาน การจัดเก็บเอกสารมี ความเรียบร้อยระเบียบเรียบร้อย สะดวกในการค้นหา ทำงาน</p>	<p>- ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ ความู้ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน</p>
<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อให้ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี ความปลอดภัยและสุขภาพดี มีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำอุปกรณ์และ วัสดุที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>- เทศบาลเทศบาลตำบลหนองบัวโคกมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- หน่วยงานควรจัดทำ แผนการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ระยะสั้น และ ระยะยาวให้สอดคล้อง กับความต้องการ</p>
<p>๕.๒ การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุ และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>			

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/ อุปสรรค
๖. คุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ - แจงเชิงกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและ วินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ บุคลากรในสังกัดทราบ	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร เทศบาลตำบลหนองบัวโคก มี คุณธรรม จริยธรรม ใ้รับการ พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มี จิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม กันในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสามัคคี - เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบล หนองบัวโคก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิด ทางวินัย	- ปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๕ บุคลากรทุกระดับ เทศบาลตำบลหนองบัว โคก ใ้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรทุกระดับเทศบาลตำบลหนองบัวโคก มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ และบุคลากรไม่มีการ ดำเนินคดีทางวินัย	- ควรส่งเสริมให้ความรู้ ในลำดับขั้นตอนในการ ปฏิบัติและการรักษา วินัยกับบุคลากรที่เริ่ม ปฏิบัติงานใหม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก



ปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัด
พิมพ์