



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้ลุล่วงเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

“การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง และ คณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ซึ่ง ก.ท. คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานเทศบาล และผู้ที่เลขานุการ ก.ท. แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.ท. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวน ไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ต่อ ก.ท. เพื่อให้ การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรี หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.ท.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.ท. มอบหมาย



ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสียต่อศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.ท.จ. มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. เพื่อทราบ ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ ๑

กรณีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ต่อ ก.ท. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

- (๑) พนักงานเทศบาล
- (๒) นายกเทศมนตรี
- (๓) ผู้นำชุมชน
- (๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณาเห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.ท. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.ท. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง
- (๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง
- (๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง
- (๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.ท. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒
กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๕ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ

หมวด ๓

มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในเทศบาลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลอื่นภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานเทศบาลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.ท.จ.

เมื่อประธาน ก.ท. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.ท. มอบหมาย หรือประธาน ก.ท.จ. มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาตจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

หมวด ๔

การโอนพนักงานเมืองพิทยากรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๗ ให้นำความตามประกาศนี้มาใช้บังคับกับการโอนพนักงานเมืองพิทยาโดยอนุโลม โดยให้ถือว่า เมืองพิทยามีฐานะเป็นเทศบาลหนึ่งในจังหวัดชลบุรี

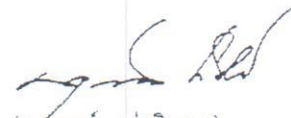
/บทเฉพาะกาล ...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับและยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

