



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย  
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ อนุโลมโดยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก”ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙” และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมามาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙
- (๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- (๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้อง

คดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของ

งานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความ

ยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท.กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ

๑๐ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
  - (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้แทน ก.ท. เป็นกรรมการ
  - (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด เป็นกรรมการ
- ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท.กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	( ๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน	( ๕๐ คะแนน)
รวม	๖๐๐ คะแนน

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการประเมินผลงาน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะ ทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอ ประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือ ประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติใน แต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านประสพการณ์ การบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัย ของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสพการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อย กว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสพการณ์  
ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธาน
  - (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทน ก.ท. เป็นกรรมการ
- โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นเลขานุการ

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการวิสัยทัศน์ และ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรม เพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่ง ครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลด ระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หาก ภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรง ตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรง ตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ.ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพ การบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตรา คนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้ บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

  
(นายวิเชียร จันทรโณทัย)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ