



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้ตระหนักถึงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพิ่มคุณค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม จึงกำหนดนโยบายต่างๆ ดังนี้

**๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง**

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคกที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก

๑.๓ จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารค่าตอบแทน

**๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง**

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินการวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดังนี้

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวโคก แจ้งเวียนให้ให้ส่วนราชการทุกส่วนทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๔ การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล โดยประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นให้ทราบ

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน) เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาด้านอื่นๆ เช่น พิจารณาการความดีความชอบ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๓.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

๓.๔ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ทั้งนี้ผู้รับการประเมินมีโอกาสซักถามและแสดงความคิดเห็นต่อผลการประเมินของตนเองและมีส่วนร่วมกับผู้ประเมินในการทำแผนเพื่อพัฒนาตนเองต่อไป

๔. การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของบุคลากรเทศบาล โดยเทศบาลตำบลหนองบัวโคกได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน นั้น ๆ

๔.๓ จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้างเทศบาล

### ๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๕.๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้วยความปลอดภัย

๕.๓ การมอบหมายงาน โดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น  
ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๖.๑ สร้างค่านิยมที่ดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ  
ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่งและยึดถือประโยชน์ส่วนรวม

๖.๒ จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน  
ของเทศบาล

๖.๓ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ การประมวลจริยธรรมฯ โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่



กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก