

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

เทศบาลตำบลหนองบัวโคก

อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอัน เนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ต่ำ	จัดทำและพัฒนารูปแบบการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์หรือE-Service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่ หลากหลาย ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่อง ทางการให้บริการอย่างทั่วถึง	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการให้บริการประชาชน รูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ 1.ร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2.ร้องเรียนการทุจริตประพฤต มิชอบ 3.จดทะเบียนพาณิชย์ 4.ขอรับบริการออนไลน์
2	ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	ต่ำ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนหรือ แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนหรือผังขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน เผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนอง บัวโคก

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
3	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	ต่ำ	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 2. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัวโคก เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567
4	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566-2570) เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 2. ประกาศและเผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 3.บันทึกข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต เผยแพร่ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
5	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	ต่ำ	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ทต.หนองบัวโคก เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567
6	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ต่ำ	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		1.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ ทต.หนองบัวโคก เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
7	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณจัดทำ รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ - การประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำเทศบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 2. ประกาศจัดหาแผนการ จัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อ วันที่ 5 ตุลาคม 2566 และ เผยแพร่เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 3. ประกาศข่าวจัดซื้อ จัดจ้าง
8	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมี การเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2566- 2567) เผยแพร่เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 2. จัดทำแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรมและ เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.2567 เผยแพร่ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 3.แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณากรณีการร้องการ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 219/2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 4. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 220/2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 5. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 1031/2567 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

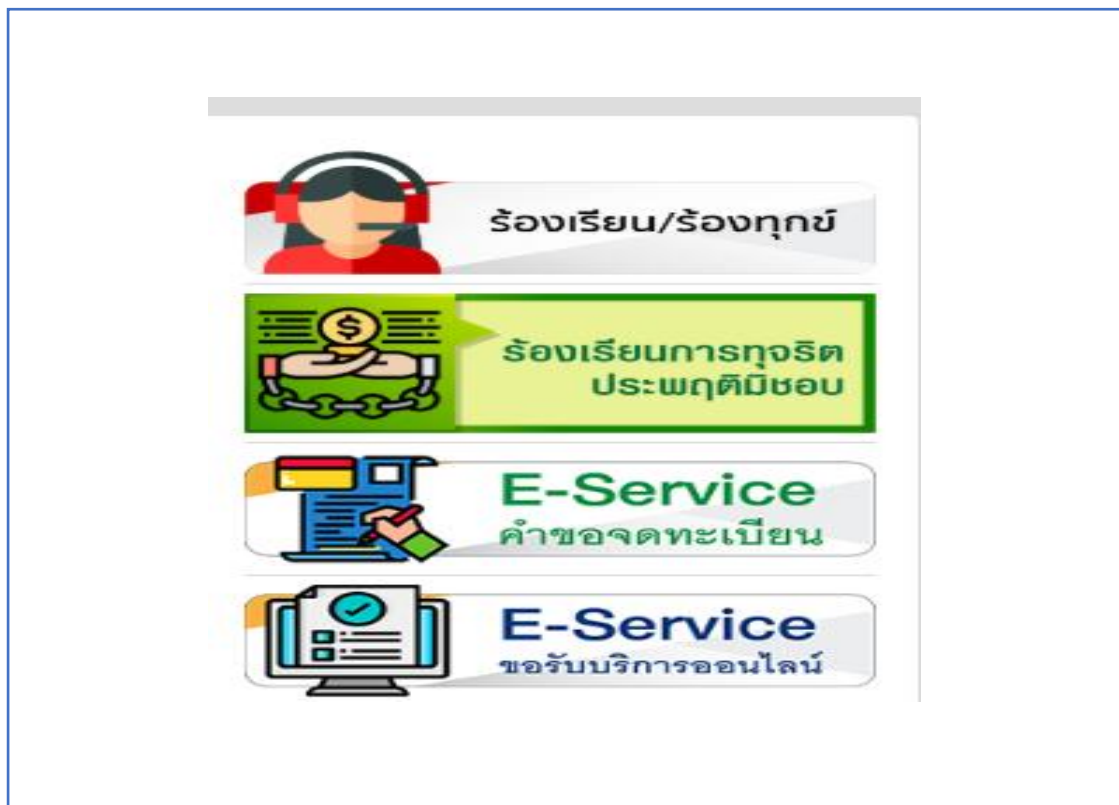
ภาคผนวก

เอกสารประกอบ

1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

มีการดำเนินการให้บริการประชาชนในรูปแบบการให้บริการออนไลน์ หรือ E -Service จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

1. ร้องเรียน /ร้องทุกข์
2. ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ
3. จดทะเบียน
4. ขอรับบริการออนไลน์



เอกสารประกอบ

2. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนด

- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนหรือแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

หมวดหมู่คู่มือประชาชน: คู่มือสำหรับประชาชน

คู่มือหรือแนวทางขอรับบริการหรือผู้มาติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	31 ม.ค. 68
แบบบ้านเพื่อประชาชน 2	05 ก.ค. 62
คู่มือกฎหมายควบคุมอาคารฉบับประชาชน	04 ก.ค. 62
การโฆษณาด้วยการปิด ติ่ง หรือโปรยแผ่นประกาศ หรือใบปลิวในที่สาธารณะ	01 ก.ค. 62
การแจ้งตัดแปลงอาคารตามมาตรา 39 ทวิ	01 ก.ค. 62
การออกใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน (ระยะที่ 1 : ขั้นตอนออกคำสั่งรับคำขอรับใบอนุญาต)	01 ก.ค. 62
การโอนใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน	01 ก.ค. 62
การออกใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน (ระยะที่ 2 : ขั้นตอนออกใบอนุญาต)	01 ก.ค. 62
การออกใบแทนใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน	01 ก.ค. 62
การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	01 ก.ค. 62

1 2 3 ... 10 ถัดไป »

คู่มือสำหรับประชาชน



เทศบาลตำบลหนองบัวโคก
อำเภอจักรี จังหวัดชัยภูมิ

เอกสารประกอบ

3. การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

- จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567

/2024/04/O26-ประกาศเจตนารมณ์-ภาษาไทย.pdf

1 / 1 | - 75% + | [] []

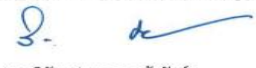


ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลหนองบัวโคกขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวโคกทุกคน เทศบาลตำบลหนองบัวโคกเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก

1 / 1 | - 75% + | [] []



Announcement of Nong Buo Khok Subdistrict Municipality
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2024

Nong Buo Khok Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Nong Buo Khok Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the Chief Executive of the Mr. Wichai Prapakornkaewrat of Nong Buo Khok Subdistrict Municipality hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Nong Buo Khok Subdistrict Municipality executives and Nong Buo Khok Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 9, 2024


Mr. Wichai Prapakornkaewrat
Chief Executive of the Mayor Nong Buo Khok
Subdistrict Municipality

ประกาศเจตนารมณ์
"สุจริต โปร่งใส เทศบาลหนองบัวโคก ใสสะอาด 2568"



NO GIFT POLICY



"ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้
และเทศบาลตำบลหนองบัวโคกเป็นหน่วยงานที่
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก



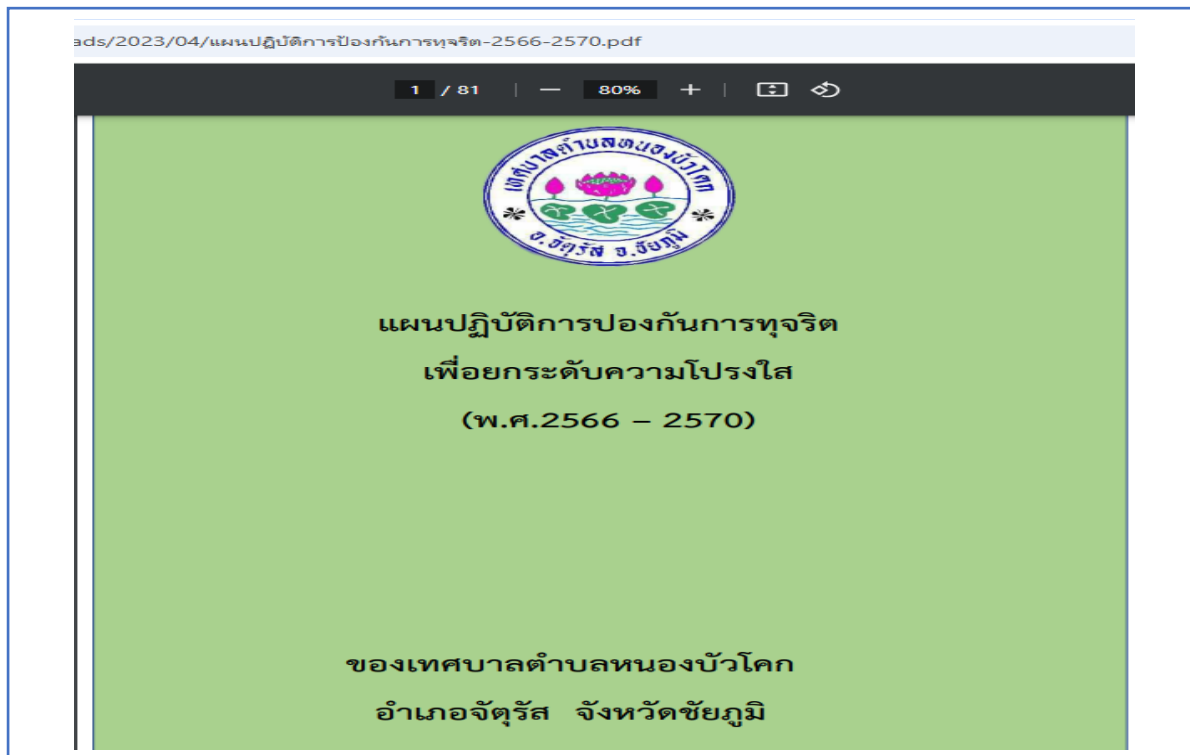
เทศบาลตำบลหนองบัวโคก

www.nongbuokhok.go.th

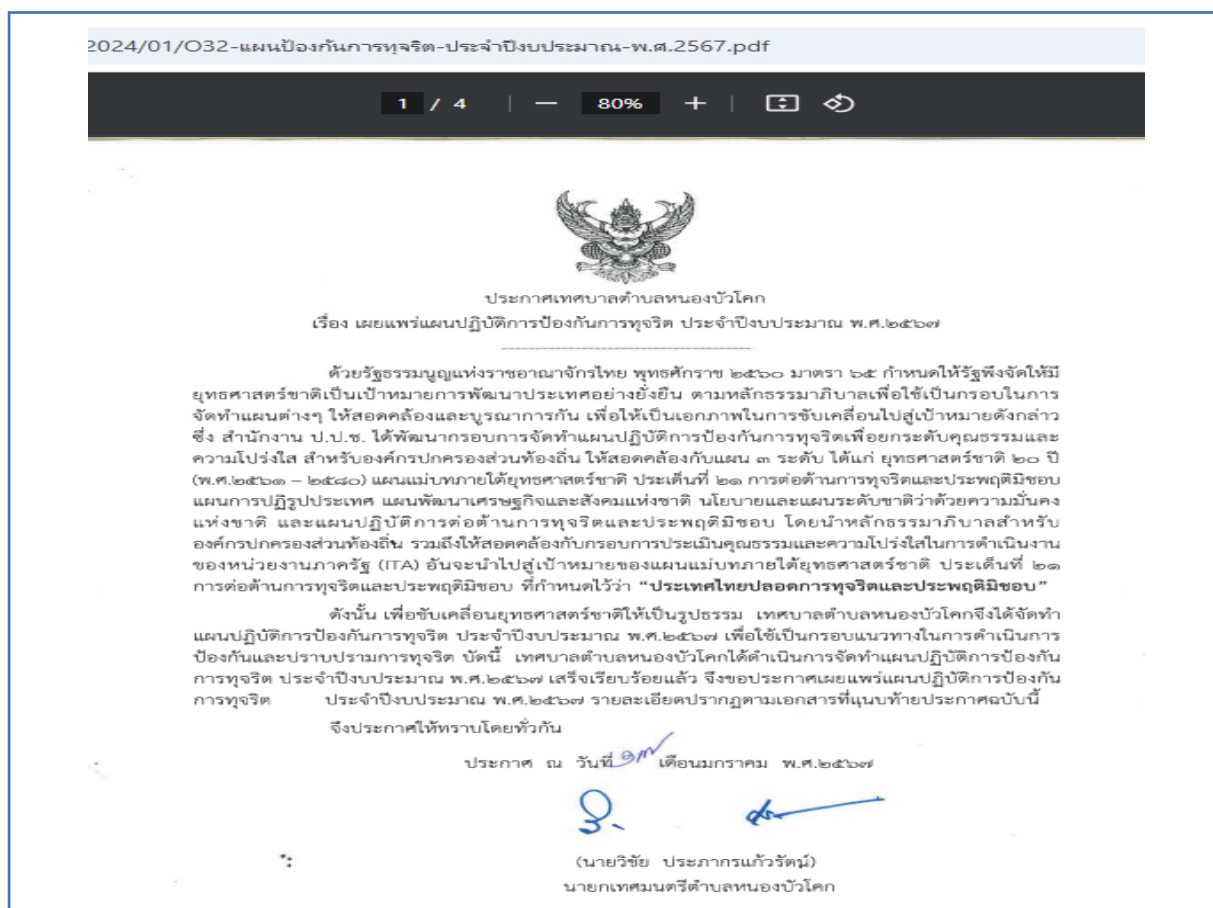
เอกสารประกอบ

4. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566 –2570) เผยแพร่เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566



2. ประกาศและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567



3.รายงานข้อมูลในระบบ e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567

ร็ค-2567-รอบ-6-เดือน.pdf 1 / 5 100% + 📄 🔍									
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก"	1	0.00	0.00			☑		
2	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	120,000.00	60,000.00		☑			
3	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	10,000.00	0.00				☑	
4	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่ ่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	10,000.00	8,650.00			☑		
5	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏ ิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			☑		
6	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	0.00	0.00		☑			
7	กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี"	2	0.00	0.00			☑		
8	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก	2	0.00	0.00			☑		

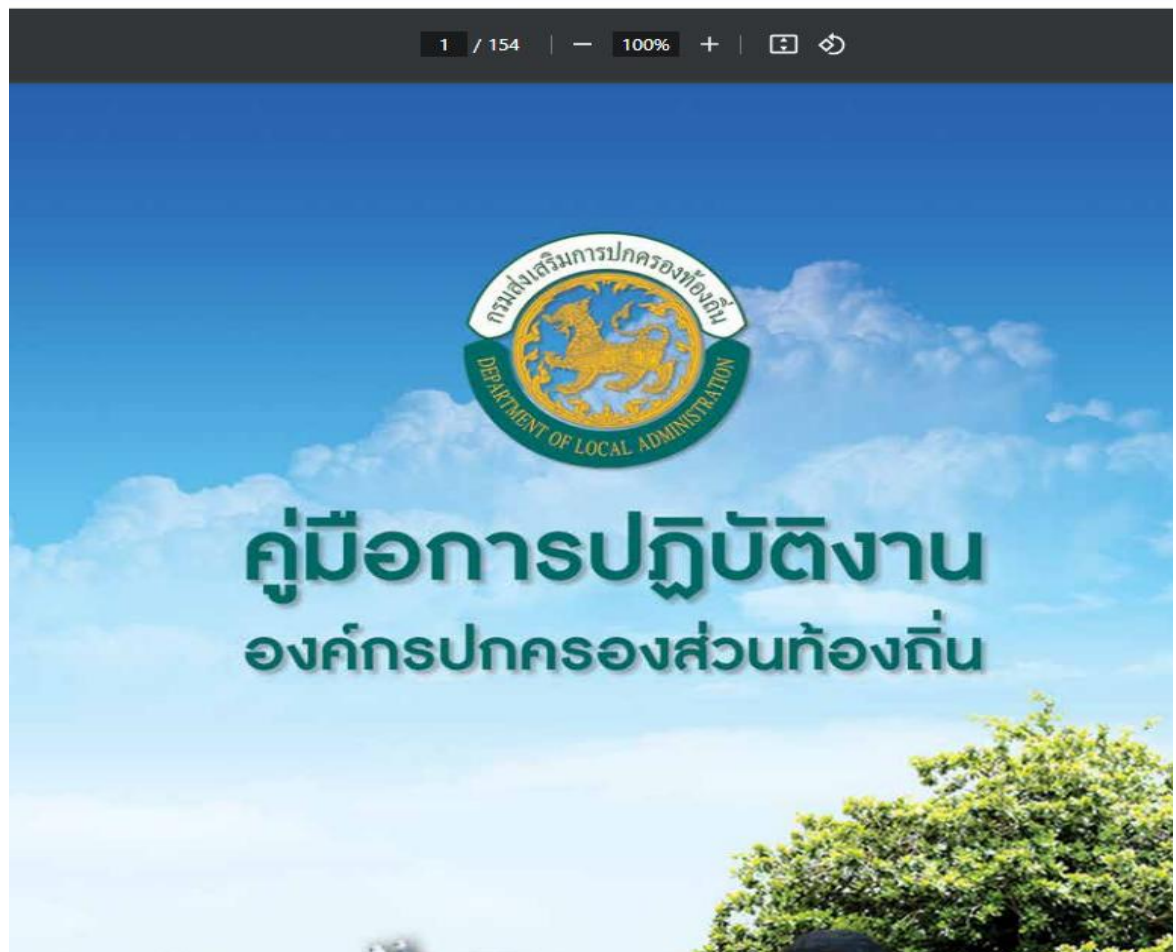
เอกสารประกอบ

5. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎ ระเบียบรองรับ
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

หมวดหมู่ การดำเนินงาน: มาตรฐานการปฏิบัติงาน

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	27 มี.ค. 67
กองการศึกษา และศาสนวัฒนธรรม	11 เม.ย. 66
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	11 เม.ย. 66
กองช่าง	11 เม.ย. 66
กองคลัง	11 เม.ย. 66
*สำนักปลัดเทศบาล	11 เม.ย. 66

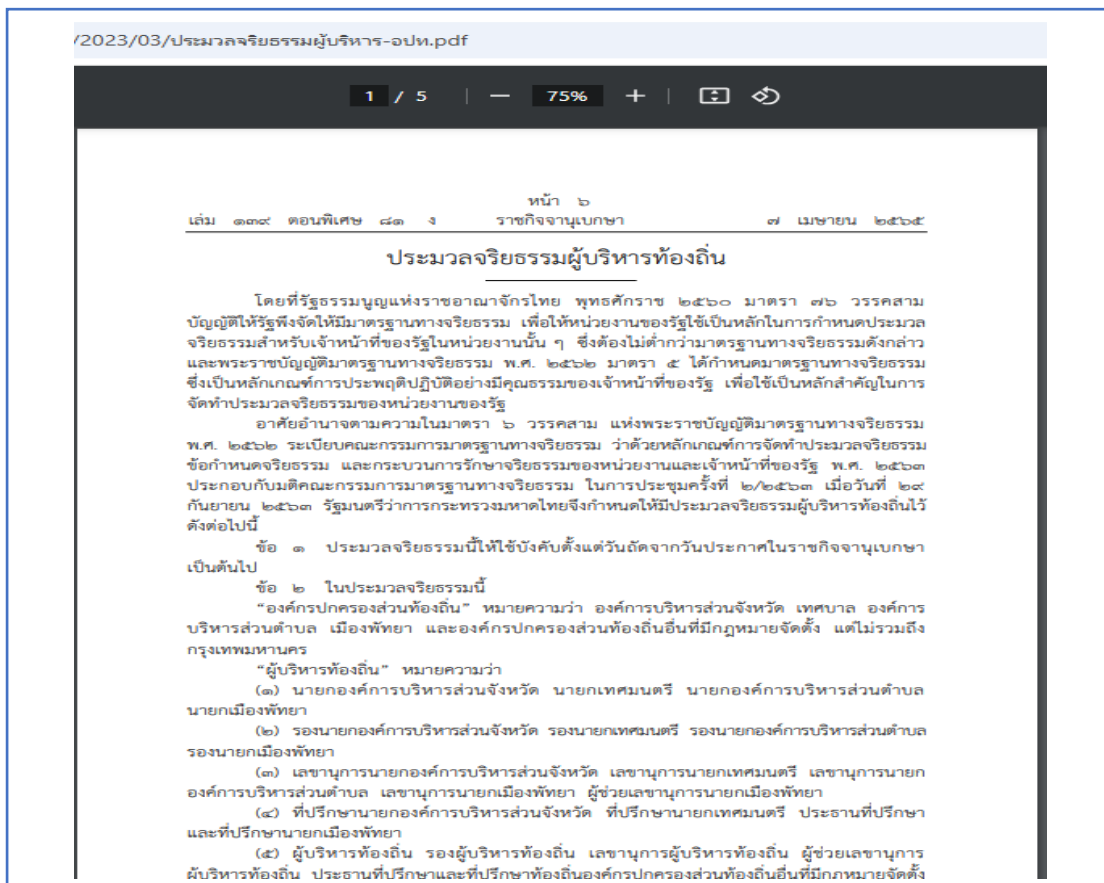
-content/uploads/2024/03/o10-คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน.pdf



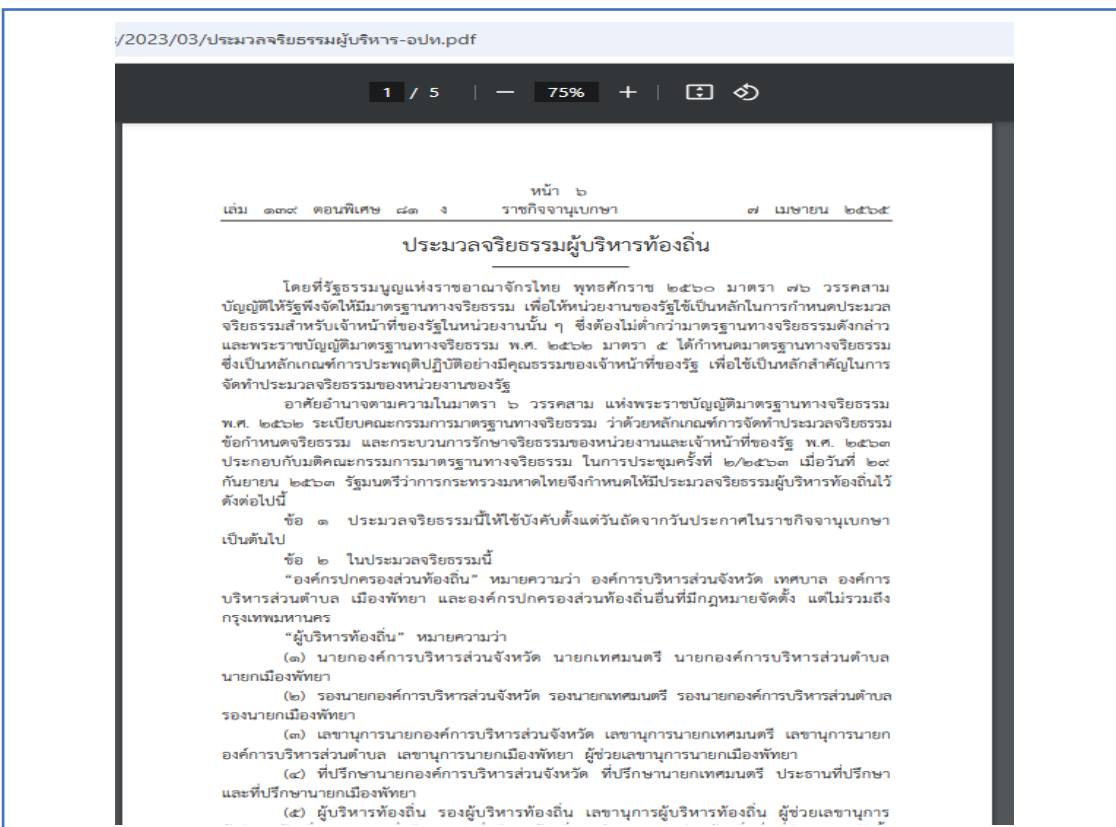
เอกสารประกอบ

6. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอาจานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เผยแพร่เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566



- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566



- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566

03/ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่-อปท.pdf

1 / 3

—

67%

+

🔍

🔗

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

หน้า ๒๘

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

เอกสารประกอบ

7. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ

- จัดทำเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566

หมวดหมู่แผนพัฒนา: งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๐ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๐ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๐ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๐ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ประกาศจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เผยแพร่เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567

/2024/03/ประกาศเรื่องการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี-2567.pdf

1 / 21 | 75% + |



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
เรื่อง การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้รับการอนุมัติ พร้อมทั้งได้ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามหนังสือสั่งการกรมการปกครองที่ มท ๐๓๓๓.๔/ว ๑๕๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง คำแนะนำเกี่ยวกับพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ โดยจัดระบบการให้บริการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชน และเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยในสถานที่ของทางราชการ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อผู้มีหน้าที่ตรวจสอบจะได้ใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และบริหารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกำหนดเวลาที่ได้วางแผนไว้ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนทั่วไป และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงขอประกาศจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปีดังกล่าวให้แก่ประชาชนทั่วไปทราบ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

 (นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก

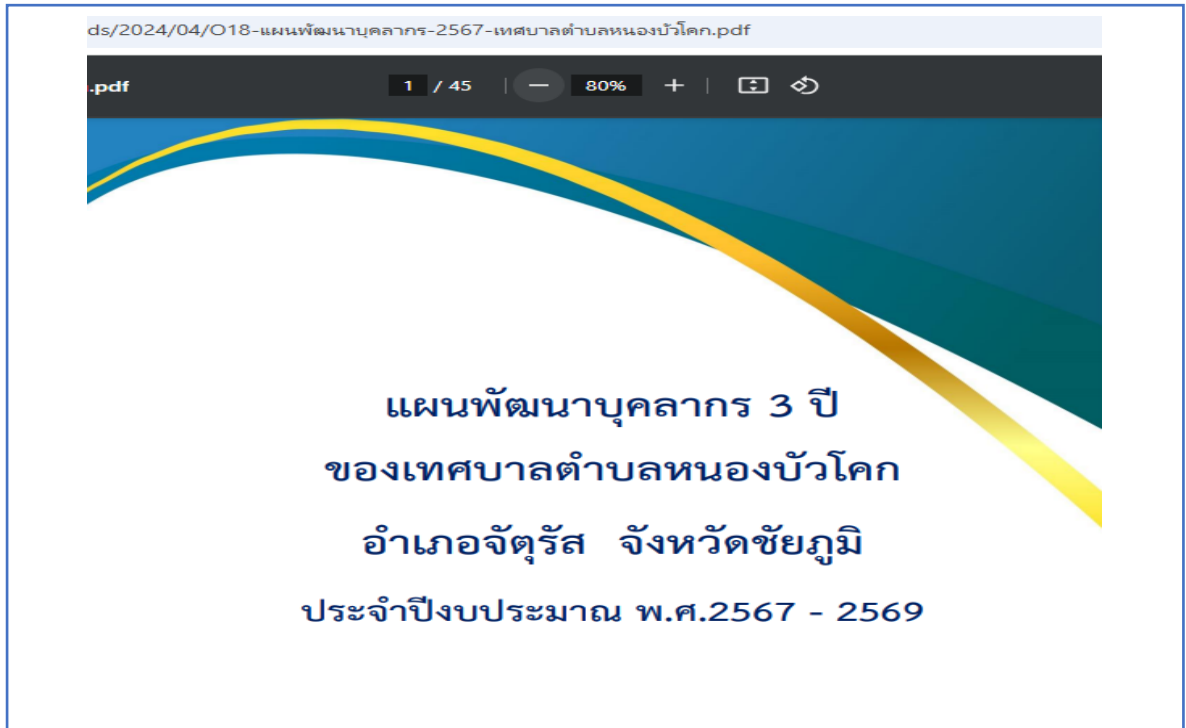
- ประกาศข่าวจัดซื้อ จัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง		ทั้งหมด
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	21 ม.ค. 68	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	15 ม.ค. 68	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	14 ม.ค. 68	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	10 ม.ค. 68	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	10 ม.ค. 68	
▶ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร...	06 ม.ค. 68	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง แ...	25 ธ.ค. 67	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง แ...	25 ธ.ค. 67	
▶ เอกสารประกวดราคาจ้างก่อสร้างตัววิธี...	23 ธ.ค. 67	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ป...	23 ธ.ค. 67	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง แ...	11 ธ.ค. 67	
▶ ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง ย...	29 ต.ค. 67	

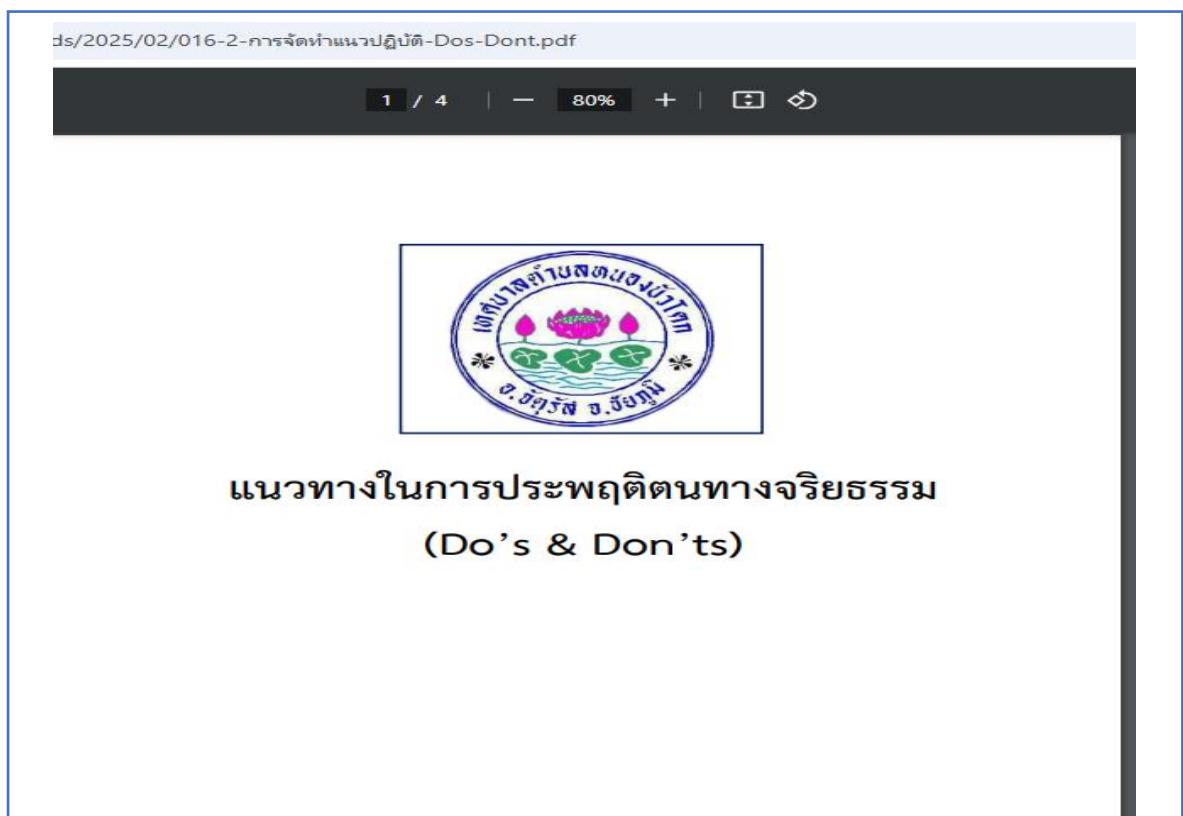
เอกสารประกอบ

8. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเนียมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี เผยแพร่เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567



- จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567



- จัดทำคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 219/2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567


คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
ที่ ๒๑๙/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับ
ที่ ๒๔ พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๗/๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เพื่อพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ประกอบด้วย

๑. นางสาวไฉนทัย คำนาค	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวโคก	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางเกสร่า ปลั่งกมล	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๓. นางสาวชินกัค ชินรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวขวัญฤดี พลจรัส	นักพัฒนามนุษยสัมพันธ์ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๕. นายประเสริฐ อ่อนสกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๖. นายสุริเดช กองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก

- จัดทำคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 220/2567 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปี 2567


คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
ที่ ๒๒๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่
๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๗/๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองบัวโคก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยดังนี้

๑. นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวไฉนทัย คำนาค	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็น กรรมการ
๓. นางเกสร่า ปลั่งกมล	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น กรรมการ
๔. นางสาวชินกัค ชินรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น กรรมการ
๕. นายสุริเดช กองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เป็น เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และ
เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิชัย ประภากรแก้วรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวโคก

- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ตามคำสั่ง ทต.หนองบัวโคก ที่ 1031/2567 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
ที่ ๑๐๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมาย
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลหนองบัวโคก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ประกอบ
กับประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวโคก เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ
ในเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ
และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในหน่วยงานอย่างครบถ้วน ชัดเจน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึง
กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล
ตำบลหนองบัวโคก ดังนี้

นางสาวอโนทัย คำนาค พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ รักษาการแทนปลัดเทศบาล มี
อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบงาน ดังนี้

๑. รับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติราชการประจำในเทศบาล กำหนดแนวทางและแผนการ
ปฏิบัติราชการของเทศบาล และลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการใน
เทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบายของนายกเทศมนตรี รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบลหนองบัวโคก

๒. เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวโคก
รองจากนายกเทศมนตรี ซึ่งเทศบาลตำบลหนองบัวโคก ได้แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ ส่วนราชการ
ดังนี้